

28 ביוני 2020

שאלות ותשובות בנושא הסכם העסקת סייעות לגננות בביה"ס של החופש הגדול,

קיץ תש"פ הודעה בענייני עובדים 16/2020

מצ"ב לנוחותכם ריכוז שאלות ותשובות בנושא שבנדון:

ש': האם ההסכם חל על סייעות שיעבודו בבתי הספר?

ת': לא. ההסכם חל רק על מי שתועסק כסייעת לגננת בגן ילדים במסגרת הפרויקט של בית הספר של החופש הגדול.

ש': מהן שעות העבודה של סייעת לגננת בפרויקט ביה"ס של החופש הגדול?

ת': שעות העבודה בתקופת העבודה במסגרת הפרויקט של ביה"ס של החופש הגדול הם כמקובל במהלך שנה"ל לגבי אותה סייעת.

סייעת שעובדת במהלך שנה"ל מ- 7:30 עד 16:00 צריכה לעבוד את השעות אלה גם ביולי-אוגוסט.

סייעת שעובדת במהלך שנה"ל מ- 7:30 עד 14:30 לא ניתן לחייב אותה לעבוד ביולי אוגוסט מעבר לשעות הני"ל.

ש': רשות לא צריכה את כל סייעות גני הילדים לצורך הפעלת פרויקט בית הספר של החופש הגדול בגני הילדים, האם היא יכולה להעסיק את אותן הסייעות שאין בהם צורך להפעלת פרויקט בית הספר של החופש הגדול בגני הילדים בתפקיד אחר ברשות?

ת': כן. הרשות רשאית להעסיק את סייעות הני"ל בתפקיד אחר ההולם את כישוריהן ולמעט עבודת כפיים ו/או פיזית

ש': הגן נסגר עקב קורונה האם ניתן להעסיק את הסייעת שעובדת באותו גן בתפקיד אחר בימים שהגן סגור?

ת': כן. הרשות רשאית לקרוא לסייעת לעבודה בתפקיד ההולם את כישוריה ולמעט עבודת כפיים ו/או פיזית, בימים שבהם הייתה אמורה לעבוד בגן הילדים שנסגר עקב הקורונה.

ש': סייעת דור אי שמעולם לא עבדה ביולי אוגוסט (למעט ימי היערכות באוגוסט), האם מחויבת לעבוד בכל חודש יולי השנה?

ת': לא. במקרה זה על הסייעת הני"ל לעבוד ביולי כמכסת הימים בהם היתה בחופשה לפי הסכמי יציאה לחופשה בזמן משבר נגיף הקורונה ולא יותר מ- 18.75 ימים (לסייעת שלא עבדה בל"ג בעומר) או 17.75 ימים (לסייעת שעבדה בל"ג בעומר) וכן עליה לעבוד את ימי ההערכות באוגוסט כרגיל.

# מינהל הסכמי עבודה ושכר



ש': סייעת דור ב' שעובדת בחודש יולי עד ה- 21.7, יוצאת לחופשה שנתית 22 ימים וחוזרת ל- 8 ימי היערכות, האם חייבת לעבוד ביולי ובאוגוסט תש"פ?  
ת': סייעת ש"בשנה רגילה" עובדת בחודש יולי ומגיעה לימי היערכות באוגוסט מחויבת לעבוד בכל יולי 2020.

בחודש אוגוסט היא רשאית לבחור האם לעבוד בפרויקט של ביה"ס של החופש הגדול. אם תבחר לעבוד 5 ימים באוגוסט בפרויקט ותעבוד גם את 2 ימי הערכות יתרת חופשתה השנתית ב- 1.9.2020 לא תפחת מ- 0.  
אם הסייעת הנ"ל תבחר שלא לעבוד באוגוסט (פרט לימי ההיערכות אותם חייבת לעבוד), הרי שסייעת זו ביצעה שיחלוף ימי חופשה בגין החופשה שהיתה בה לפי הסכמי החופשה השלילית (עד 18.75 ימים) רק על הימים שעבדה בפועל מה- 22.7 ועד לסוף חודש יולי והיא תוכל להחזיר את יתרת ימי החופשה השליליים עד ליום ה- 1.9.22 לפי בתיאום עם הרשות.  
אדגיש, כי סייעת כנ"ל מחויבת להגיע לימי ההיערכות באוגוסט כרגיל.

ש': האם התשלום באוגוסט בשיעור 37 נה הוא בנוסף ל- 100 נה המשולם בחודש יולי?  
ת': לא. בחודש יולי התשלום הוא 100 נה לכל יום העבודה בפועל ובתנאי שלא יפחת מ- 5.5 שעות ובחודש אוגוסט תשלום אחר/נפרד בשיעור 37 נה לכל שעת עבודה בפועל.  
על שני התשלומים שלעיל ה- 100 נה ליום עבודה בפועל בחודש יולי וה- 37 נה לכל שעת עבודה בפועל בפרויקט בחודש אוגוסט אין הפרשה סוציאלית!

בברכה

  
חגית מגן  
ראש מינהל שכר והסכמי עבודה

העתקים:

מר עפר בן אליעזר – ראש מועצת רמת ישי ויו"ר ועדת כספים, עבודה שכר והסכמי עבודה  
מר שלמה דולברג – מנכ"ל מרכז השלטון המקומי  
מר איציק אשכנזי – מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות  
מר איתי חוטר – סמנכ"ל לכלכלה, מרכז השלטון המקומי  
גבי מיכל מנקס – סמנכ"לית חינוך וחברה, מרכז השלטון המקומי  
מר דיאא אסדי – סגן בכיר לממונה על השכר, משרד האוצר  
מר אבי קמינסקי – מנהל מח' חינוך מ.א. הר חברון ויו"ר איגוד מנהלי מחלקות לחינוך  
גבי סנדרה כהן – מנהלת משאבי אנוש, עיריית לוד ויו"ר איגוד מנהלי משאבי אנוש  
גבי רינת לגל – מנהלת השכר עיריית נתניה ויו"ר איגוד חשבי שכר  
עו"ד עירית ורונין – ממונה על תנאי שירות, מרכז השלטון המקומי  
רו"ח שני בן חמו – מנהלת תחום מ.א. הוראה ורשויות בדרום, מרכז השלטון המקומי