

לכבוד  
ראשי הרשויות המקומיות  
מנכ"לים  
מזכירים  
גזברים  
מנהלי משאבי אנוש  
חשבי שכר

א.ג.נ.,

**הנדון: הוראות ביצוע – מהנדסים, הנדסאים וטכנאים – לבורנטים להסכם מה- 16.2.17**

בהמשך להסכם מיום 18.4.2016 בעניין הקצאת מסגרת עלות נוספת בשיעור של 2% לעובדים בשלטון המקומי (להלן - **הסכם 2%**) ובהמשך להסכם מיום 18.4.16 בעניין עלות נוספת בשיעור 7.5% לעובדים המועסקים בתפקיד לבורנט או לבורנט אחראי בביה"ס (להלן – **הסכם לבורנטים**), נחתם ב- 16.2.17 הסכם בעניין יישום התוספת של 2% על העובדים בדירוג מהנדסים, דירוג הנדסאים והנדסאים ודירוג הבורנטים. להלן עיקרי ההסכם:

**תחולת ההסכם**

1. ההסכם חל על העובדים המועסקים בדירוגים הבאים: דירוג מהנדסים, דירוג הנדסאים וטכנאים ובדירוג לבורנטים בהתאם להוראות הסכם הבורנטים (להלן - **הלבורנטים**), למעט:

א. עובדים, על כל דירוגיהם, המועסקים בבתי החולים (להלן - **עובדי בתי החולים**).

ב. העובדים הזכאים כהגדרתם בסעיף 8 בהסכם הקיבוצי שנחתם בין המעסיקים להסתדרות ביום 13.6.16 בעניין הרפורמה בעבודת הוועדות המקומיות לתכנון ובניה.

(להלן – **העובדים**)

**תוספת מדורגת 2017**

2. החל מיום 1.2.2017, לעובדים תשולם תוספת שכר חודשית שקלית בסכומים בהתאם לדרגותיהם, ועד דרגה 41 כולל, שתיקרא "תוספת מדורגת 2017" (להלן – **התוספת**) כמפורט להלן:

(1) עד דרגה +37 תעמוד התוספת על סך של 850 ₪ (שמונה מאות וחמישים ₪).

(2) בדרגה 38 תעמוד התוספת על 800 ₪ (שמונה מאות ₪).

- (3) בדרגה +38 תעמוד התוספת על סך של 700 ₪ (שבע מאות ₪).
- (4) בדרגה 39 תעמוד התוספת על סך של 650 ₪ (שש מאות וחמישים ₪).
- (5) בדרגה +39 תעמוד התוספת על סך של 500 ₪ (חמש מאות ₪).
- (6) בדרגה 40 תעמוד התוספת על סך של 350 ₪ (שלוש מאות וחמישים ₪).
- (7) בדרגה +40 תעמוד התוספת על סך של 200 ₪ (מאתיים ₪).
- (8) בדרגה 41 תעמוד התוספת על סך של 50 ₪ (חמישים ₪).
- א. למען הסר ספק, עובד בדרגה +41 ומעלה לא יהיה זכאי לתוספת.
- ב. הסכום השקלי של התוספת יעודכן החל מיום חתימת הסכם זה בהתאם לשיעורי העידכון אשר יחולו בשכר המשולב של דרגה 8 בדירוג המנהלי (לרבות שינויים בשל הסכמי תוספת יוקר) ובאותם מועדים בהם יעודכן השכר כאמור.
- ג. התוספת לא תהווה "תוספת קבועה" כהגדרתה בסעיף 2.3 להסכם שנחתם בין הצדדים ביום 4.8.2003 שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7041/2003 (להלן - **הסכם הבלתי ייחודיים**).
- ד. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כוננויות, משמרות, תורנויות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כהגדרתם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות. מוסכם כי התוספת תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970, ותילקח בחשבון לצורך החישוב לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.
- ה. התוספת תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.
- ו. על אף האמור לעיל, מוסכם כי ככל שתיוותר לעובד יתרה חיובית, הרי שסכום התוספת יעמוד לגבי אותו עובד על ההפרש שבין סכום התוספת לה הוא זכאי לפי דרגתו כמפורט לעיל לבין היתרה (ולא על הסכום של התוספת לה הוא זכאי לפי דרגתו).
- לעניין סעיף זה "יתרה" – ההפרש שבין שני אלה: (1) סכום התוספות הקבועות כהגדרתן בסעיף 2.3 להסכם הבלתי ייחודיים; (2) הסכום הגבוה מבין 22% משכרו המשולב של העובד לבין הסכום הנקוב בסעיף 2.2 להסכם הבלתי ייחודיים כפי שעודכן מעת לעת<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> נכון למועד חתימת ההסכם הסכום השקלי עומד על סך של 714 ₪.

ז. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מהוראות הסכם הבלתי ייחודיים.

ח. למען הסר ספק, מובהר כי אין במוסכם לפי סעיף זה, על תתי סעיפיו, להביא להפחתה בשכרו של עובד כפי שהיה ערב חתימת הסכם זה.

ט. מובהר, כי:

1) קודם עובד בדרגה ו/או קיבל תוספת שהייה בדרגה (+) יהיה העובד זכאי ממועד הקידום בדרגה ו/או ממועד קבלת תוספת שהייה בדרגה (+) לתוספת בדרגתו החדשה או בדרגה עם תוספת שהייה, לפי העניין, וזאת בכפוף לכך שדרגתו אינו עולה על 41.

2) למען הסר ספק מובהר, כי אין בשינוי בזכאות לתוספת עקב קידום בדרגה או עקב קבלת תוספת שהייה בדרגה (+) כדי להביא לפגיעה בשכר העובד כפי שהיה ערב הקידום הדרגה או ערב קבלת תוספת שהייה, לפי העניין.

י. עובד המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת באופן יחסי לחלקיות משרתו.

#### **הגדלת תוספת אחוזית 2016 ותוספת שקלית 2016 לדירוג לבורנטים**

3. יתרת מסגרת העלות שבסעיף 18(ב) להסכם הלבוננטים, בשיעור 1.75% תוקצה כמפורט להלן:

החל מיום 1.2.2017 –

א. שיעור התוספת אחוזית 2016 לעובדים בדירוג הלבוננטים תעלה ל- 2.65%.

ב. התוספת שקלית 2016 לעובדים בדירוג הלבוננטים תעלה ל- 166 ₪.

#### **הפרשים**

4. התשלומים הנובעים מסעיפים 2 ו-3 לעיל ישולמו החל ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשכורת המשולמת במרץ 2017) ולכל המאוחר החל ממשכורת חודש אפריל 2017 (המשכורת המשולמת במאי 2017). ההפרשים וההפרשות בגין התוספות האמורות ישולמו באותו מועד, וזאת בגין התקופה שמיום 1.2.2017 ועד לחודש התשלום.

#### **ועדת מעקב**

5. לאור רצון הצדדים בצמצום רכיב השלמת שכר המינימום, ועדת המעקב תקבע עד ליום 30.4.2017 את הסכומים הסופיים של התוספת המדורגת 2017.

6. לשאלות ניתן לפנות לעיריית ורונין – ממונה על תנאי שירות בטלפון: 03-6488218.

בברכה

חגית מגן - ראש מנהל שכר והסכמי עבודה





**הסכם קיבוצי כללי**

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 16 בחודש ספטמבר לשנת 2017

**בין:** מרכז השלטון המקומי בישראל (**להלן - מש"מ**) בשם הרשויות המקומיות החברות בו, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג ע"י מר חיים ביבס - ראש עיריית מודיעין - מכבים - רעות ויו"ר מש"מ, מר שלמה דולברג - מנכ"ל מש"מ, וגב' חגית מגן - ראש מנהל שכר והסכמי עבודה במש"מ.

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו, חיפה) המיוצגות ע"י מר אברהם פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל-אביב-יפו.

מרכז המועצות האזוריות (**להלן - מ.מ.א**) בשם המועצות האזוריות החברות בו המיוצג ע"י מר עמיר ריטוב - ראש מועצה אזורית לב השרון ויו"ר מ.מ.א, מר ישראל נדיבי - מנכ"ל מ.מ.א ומר פנחס הומינר - ממונה על יחסי עבודה במ.מ.א.

**(להלן - המעסיקים)**

מצד אחד

**לבין:** הסתדרות העובדים הכללית החדשה - המיוצגת על ידי מר אבי ניסנקורן, יו"ר ההסתדרות העובדים הכללית החדשה ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אהוד נוף - יו"ר הסתדרות המהנדסים ומר דני הורנשטיין - מ"מ יו"ר הסתדרות ההנדסאים והטכנאים.

**(להלן - ההסתדרות)**

מצד שני

**הואיל:** וביום 18.4.2016 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים, הממשלה, ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, בו הוסכם, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות תוספות שכר וההטבות הכספיות בגין התקופה מיום 1.1.2013 ועד יום 31.12.2017 בשיעור של 7.5% (שבעה וחצי אחוזים) והכל כמפורט בהסכם האמור (**להלן - הסכם המסגרת**);

**הואיל:** וביום 18.4.2016 נחתם בין המעסיקים לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי נוסף ובו הוקצתה מסגרת עלות נוספת של תוספות שכר והטבות כספיות בשיעור של 2%, וזאת בתחולה מיום 1.7.2016, וכן הוסכם על העסקת עובדים בחוזים אישיים בשיעור של 5% הכל כמפורט בהסכם האמור (**להלן - הסכם 2%**);

3  
הואיל  
א  
נ.ח.

**הואיל:** וביום 18.4.2016 נחתם בין המעסיקים לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי נוסף שנרשם ברשם ההסכמים הקיבוציים ומספרו 7018/2016 ובו הוסכם, בין היתר, על הקצאת מסגרת עלות נוספת בשיעור של 7.5% לעובדים המועסקים בתפקיד לבורנט או לבורנט אחראי בביה"ס והכל כמפורט בהסכם האמור **(להלן – הסכם הלבורנטים)**;

**והואיל:** והצדדים ניהלו מו"מ והגיעו להסכמות כמפורט להלן, וביניהן הקצאת מסגרת עלות בשיעור 2% לדירוגים עליהם חל הסכם זה;

### **לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

#### **כללי**

1. המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הרחבתו ו/או צמצומו.
3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
5. כל שינוי בהסכם זה יעשה על ידי הצדדים לו, בכתב, ויוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
6. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

#### **תחולה**

7. הוראות הסכם זה יחולו, לפי העניין, על העובדים המועסקים אצל המעסיקים בדירוגים הבאים: דירוג מהנדסים, דירוג הנדסאים וטכנאים ובדירוג לבורנטים בהתאם להוראות הסכם הלבורנטים **(להלן - הלבורנטים)** אשר שכרם משולם בהתאם להוראות ההסכמים הקיבוציים החלים על הדירוגים הנ"ל, למעט:

- א. עובדים, על כל דירוגיהם, המועסקים בבתי החולים **(להלן - עובדי בתי החולים)**.
- ב. העובדים הזכאים כהגדרתם בסעיף 8 בהסכם הקיבוצי שנחתם בין המעסיקים להסתדרות ביום 13.6.16 בעניין הרפורמה בעבודת הוועדות המקומיות לתכנון ובניה.

**(להלן – העובדים)**

3 י"ה  
א.ו.  
ל.י.ה.

## תוספת מדורגת 2017

8. החל מיום 1.2.2017, לעובדים תשולם תוספת שכר חודשית שקלית בסכומים בהתאם לדרגותיהם, ועד דרגה 41 כולל, שתיקרא "תוספת מדורגת 2017" (להלן – **התוספת**) כמפורט להלן:

- 1) עד דרגה +37 תעמוד התוספת על סך של 850 ₪ (שמונה מאות וחמישים ₪).
  - 2) בדרגה 38 תעמוד התוספת על 800 ₪ (שמונה מאות ₪).
  - 3) בדרגה +38 תעמוד התוספת על סך של 700 ₪ (שבע מאות ₪).
  - 4) בדרגה 39 תעמוד התוספת על סך של 650 ₪ (שש מאות וחמישים ₪).
  - 5) בדרגה +39 תעמוד התוספת על סך של 500 ₪ (חמש מאות ₪).
  - 6) בדרגה 40 תעמוד התוספת על סך של 350 ₪ (שלוש מאות וחמישים ₪).
  - 7) בדרגה +40 תעמוד התוספת על סך של 200 ₪ (מאתיים ₪).
  - 8) בדרגה 41 תעמוד התוספת על סך של 50 ₪ (חמישים ₪).
- א. למען הסר ספק, עובד בדרגה +41 ומעלה לא יהיה זכאי לתוספת.
- ב. הסכום השקלי של התוספת יעודכן החל מיום חתימת הסכם זה בהתאם לשיעורי העידכון אשר יחולו בשכר המשולב של דרגה 8 בדירוג המנהלי (לרבות שינויים בשל הסכמי תוספת יוקר) ובאותם מועדים בהם יעודכן השכר כאמור.
- ג. התוספת לא תהווה "תוספת קבועה" כהגדרתה בסעיף 2.3 להסכם שנחתם בין הצדדים ביום 4.8.2003 שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7041/2003 (להלן – **הסכם הבלתי ייחודיים**).
- ד. התוספת תהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת, לרבות כונויות, משמרות, תורנויות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיטורים כהגדרתם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, לעניין הפרשות לפנסיה ולקרן השתלמות. מוסכם כי התוספת תובא בחשבון בחישוב המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף 8 לחוק שירות המדינה (גמלאות)(נוסח משולב), התש"ל-1970, ותילקח בחשבון לצורך החישוב לשכר מינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז – 1987.
- ה. התוספת תהווה בסיס לחישוב תוספת 3.6% שניתנה מכוח ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.01, אך לא תהווה בסיס לכל תוספת קיימת אחרת.
- ו. על אף האמור לעיל, מוסכם כי ככל שתיוותר לעובד יתרה חיובית, הרי שסכום התוספת יעמוד לגבי אותו עובד על ההפרש שבין סכום התוספת לפי סעיף א' או ב' לעיל לבין היתרה (ולא על הסכום שבסעיף א' או ב' לעיל).

3 י"ט  
 נ.א  
 נ.א  
 . נ.א

לעניין סעיף זה "יתרה" – ההפרש שבין שני אלה: (1) סכום התוספות הקבועות כהגדרתן בסעיף 2.3 להסכם הבלתי ייחודיים; (2) הסכום הגבוה מבין 22% משכרו המשולב של העובד לבין הסכום הנקוב בסעיף 2.2 להסכם הבלתי ייחודיים כפי שעודכן מעת לעת<sup>1</sup>.

ז. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לשנות מהוראות הסכם הבלתי ייחודיים.

ח. למען הסר ספק, מובהר כי אין במוסכם לפי סעיף זה, על תתי סעיפיו, להביא להפחתה בשכרו של עובד כפי שהיה ערב חתימת הסכם זה.

ט. מובהר, כי:

(1) קודם עובד בדרגה ו/או קיבל תוספת שהייה בדרגה (+) יהיה העובד זכאי ממועד הקידום בדרגה ו/או ממועד קבלת תוספת שהייה בדרגה (+) לתוספת בדרגתו החדשה או בדרגה עם תוספת שהייה, לפי העניין, וזאת בכפוף לכך שדרגתו אינו עולה על 41.

(2) למען הסר ספק מובהר, כי אין בשינוי בזכאות לתוספת עקב קידום בדרגה או עקב קבלת תוספת שהייה בדרגה (+) כדי להביא לפגיעה בשכר העובד כפי שהיה ערב הקידום הדרגה או ערב קבלת תוספת שהייה, לפי העניין.

י. עובד המועסק במשרה חלקית יהיה זכאי לתוספת באופן יחסי לחלקיות משרתו.

#### הגדלת תוספת אחוזית 2016 ותוספת שקלית 2016 לדירוג לבורנטים

9. מוסכם כי יתרת מסגרת העלות שבסעיף 18(ב) להסכם הלבורנטים, בשיעור 1.75% תוקצה כמפורט להלן:

החל מיום 1.2.2017 –

א. שיעור התוספת אחוזית 2016 לעובדים בדירוג הלבורנטים יעלה מ- 1.775% ל- 2.65%.

ב. התוספת שקלית 2016 לעובדים בדירוג הלבורנטים תעלה מסכום של 111.186 ל- 166 ₪.

<sup>1</sup> נכון למועד חתימת ההסכם הסכום השקלי עומד על סך של 714 ₪.

א.א.  
א.ח.  
3.7



**הפרשים**

10. התשלומים הנובעים מסעיפים 8 ו-9 להסכם זה ישולמו החל ממשכורת חודש פברואר 2017 (המשכורת המשולמת במרץ 2017) ולכל המאוחר החל ממשכורת חודש אפריל 2017 (המשכורת המשולמת במאי 2017). ההפרשים וההפרשות בגין התוספות האמורות ישולמו באותו מועד, וזאת בגין התקופה שמיום 1.2.2017 ועד לחודש התשלום.

**מיצוי תביעות**

11. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים:

א. למלוא מסגרת עלות התוספות כמפורט בהסכם 2%, עבור העובדים בדירוג מהנדסים ובדירוג הנדסאים וטכנאים.

ב. למלוא מסגרת עלות תוספות נוספת כהגדרתה בסעיף 18 בהסכם הלבורנטים, עבור העובדים בדירוג הלבורנטים.

**ועדת מעקב**

12. לאור רצון הצדדים בצמצום רכיב השלמת שכר המינימום, ועדת המעקב תקבע עד ליום 30.4.2017 את הסכומים הסופיים של התוספת המדורגת 2017.

כמו כן, הוועדה תדון באופן הקצאת מסגרת העלות בשיעור של 2% בגין אלה:

א. לתקופה שמיום 1.7.2016 ועד ליום 31.1.2017, לגבי דירוג המהנדסים ודירוג ההנדסאים וטכנאים.

ב. לתקופה שמיום 1.2.2017 ועד למועד תשלום הסכומים הסופיים, לגבי כל הדירוגים עליהם חל הסכם זה, וזאת בניכוי העלות של סעיף 8 שבהסכם זה.

13. ככל שעלות הסכומים הסופיים של התוספת המדורגת עולה על 2%, ועדת המעקב תקבע לגבי כל אחד מהדירוגים שעליהם חל הסכם זה את השינוי שיחול בתוספות אחרות להן זכאי אותו דרוג מכוח הסכם המסגרת ו/או הסכמים שקבעו את אופן יישום הסכם המסגרת ו/או בכל הסדר אחר לפי העניין. ככל שעלות הסכומים הסופיים של התוספת המדורגת קטנה מ-2%, ועדת המעקב תקבע את אופן הקצאת יתרת העלות כך שמלוא ה-2% יוקצו.

14. אין באמור בהסכם זה כדי לפגוע בהוראות בעניין השקט התעשייתי ומיצוי תביעות שבהסכם המסגרת, הסכם 2% והסכם הלבורנטים.

15. תנאים ותניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או הסדרים קיבוציים או התחייבויות אחרות שבכתב, יוסיפו להיות תקפים בתקופת ההסכם, אלא אם תוקנו או בוטלו במפורש על-ידי הוראה מהוראות הסכם זה.

י.מ.  
י.ד.  
3.10

16. וועדה בהרכב של נציג מרכז השלטון המקומי או נציג שלוש הערים הגדולות או נציג מרכז המועצות האזוריות, לפי העניין, ונציג ההסתדרות תעקוב אחר ביצוע הסכם זה ותכריע פה אחד בחילוקי הדעות הנוגעים לו (בהסכם זה – ועדת המעקב).

ולראייה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות המהנדסים

הסתדרות ההנדסאים והטכנאים

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות